



Título	LOCUS DE CONTROL, PARTICIPACIÓN PRESUPUESTARIA Y RENDIMIENTO INDIVIDUAL: UN ESTUDIO EXPERIMENTAL
Autor/Universidad	Rodríguez Rivero, Edilberto J. Universidad de Extremadura Rabazo Martín, Aurora E. Universidad de Extremadura
Email de contacto	edilberto@unex.es
Resumen (máx. 250 palabras)	<p>La literatura contable ha analizado el efecto que tiene en el rendimiento la participación de los individuos en el proceso presupuestario, pero los resultados son confusos y a veces contradictorios, ya que se ha considerado el efecto combinado de varios factores, tales como factores de tipo situacional y de tipo cognitivo-personal. Esta combinación hace que los individuos reaccionen de forma diferente ante situaciones similares. En este trabajo se analiza una de las características de personalidad de los individuos -locus de control- y cómo ésta repercute en el efecto de la participación presupuestaria sobre el rendimiento. El estudio empírico se realizó a través de un experimento y nuestros resultados confirman que el locus de control es un rasgo de personalidad que influye en las consecuencias que tienen los niveles de participación sobre la eficiencia de los individuos. Nuestros resultados revelan que individuos con niveles altos de locus de control rinden menos en entornos inspirados en los principios del Beyond Budgeting (descentralización y participación). Además, este estudio determina que conceder mayores grados de implicación e influencia no sólo beneficia únicamente a los individuos con locus de control interno, sino que sólo para ciertos niveles bajos del locus de control una mayor participación se traduce en mayores rendimientos.</p>
Área temática	Contabilidad de Gestión
Palabras clave	Participación presupuestaria, locus de control, rendimiento, experimentos.
Metodología	Experimento de laboratorio
Resultados/Conclusiones	Nuestros resultados revelan que individuos con niveles altos de locus de control rinden menos en entornos inspirados en los principios del Beyond Budgeting (descentralización y participación). Además, este estudio determina que conceder mayores grados de implicación e influencia no sólo beneficia únicamente a los individuos con locus de control interno, sino

que sólo para ciertos niveles bajos del locus de control una mayor participación se traduce en mayores rendimientos.

Contribución

Este trabajo realiza varias contribuciones, en primer lugar, nuestros resultados contribuyen a la clarificación del efecto que provoca el locus de control en la relación participación presupuestaria-rendimiento y atender, además, a la demanda de trabajos empíricos y réplicas que permitan validar y generalizar resultados que esta singular línea de investigación requiere inexcusablemente (Prummer, 2011). Si se esclarecen los aspectos que median entre la participación presupuestaria y el rendimiento se podrán elegir aquellos contextos en los que el individuo alcance mayores rendimientos. Diferenciar entre internos y externos ayuda a identificar los distintos efectos que tienen los niveles de participación sobre los individuos, permitiendo así una asignación laboral más eficiente (Brownell, 1981). En segundo lugar, este trabajo invita a la reflexión sobre los beneficios del uso de mecanismos de descentralización y delegación de responsabilidad, como los propuestos por el Beyond Budgeting, sin tener en cuenta los rasgos de personalidad de los implicados. Aplicar principios de gestión basados en procedimientos presupuestarios avanzados puede no propiciar que la respuesta de los empleados en forma de rendimiento sea más positiva. Por último, este estudio plantea sólo una relación indirecta entre participación presupuestaria y rendimiento porque aceptamos que el Locus de Control modera el efecto que provoca la participación sobre el rendimiento.